

*Hà Nội, ngày tháng năm 2020*

**Dự thảo lần 1**

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ  
CỦA BAN CHI ỦY CHI BỘ TRƯỜNG BỒI DƯỠNG CÁN BỘ TÀI CHÍNH,  
NHIỆM KỲ 2015 - 2020 TRÌNH ĐẠI HỘI CHI BỘ TRƯỜNG BỒI DƯỠNG  
CÁN BỘ TÀI CHÍNH LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020 - 2025**

**TIẾP TỤC NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO; ĐẨY MẠNH TRÁCH NHIỆM NÊU  
GƯƠNG; PHÁT TRIỂN ĐOÀN KẾT NỘI BỘ; THỨC ĐẨY ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ  
THÔNG TIN TRONG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG; XÂY DỰNG TRƯỜNG BỒI DƯỠNG  
CÁN BỘ TÀI CHÍNH PHÁT TRIỂN THEO HƯỚNG TOÀN CẦU HÓA**

Năm năm qua, sự nghiệp đổi mới và tình hình chính trị, kinh tế xã hội của đất nước nói chung tiếp tục được phát triển và đạt được những thành tựu mới, an ninh quốc phòng giữ vững, vị thế và uy tín của Việt Nam trên trường quốc tế được nâng cao. Tuy nhiên, cùng với sự suy thoái chung của nền kinh tế thế giới, tình hình biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh, tình hình biển Đông và nhiều vấn đề khác đã đặt ra nhiều thách thức mới, tác động đến nhận thức, suy nghĩ và hành động của cán bộ, đảng viên, viên chức nhà Trường. Trong bối cảnh đó, quán triệt mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bộ Tài chính nhiệm kỳ XIX (2015-2020), Chi bộ đã nỗ lực phấn đấu, tập trung trí tuệ tập thể và đề ra các nghị quyết lãnh đạo đơn vị hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Kế hoạch số 155-KH/ĐUK ngày 10/10/2019 của Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương về việc đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ Khối các cơ quan Trung ương tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Kế hoạch số 1317-KH/ĐU ngày 25/11/2019 của Đảng ủy Bộ Tài chính về việc đại hội đảng bộ các cấp trong đảng bộ Bộ Tài chính tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Đại hội Chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính nhiệm kỳ IV (2020-2025) có nhiệm vụ kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2015-2020 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025, đồng thời bầu Ban Chi ủy nhiệm kỳ 2020-2025.

**Phần thứ nhất**

**Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ  
nhiệm kỳ 2015 -2020**

**I. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng:**

Chi bộ thực hiện nghiêm túc việc quán triệt, học tập các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng. Thường xuyên tuyên truyền tình hình thời sự trong nước và thế giới cho đảng viên biết, giúp cho đảng viên nắm bắt thông tin kịp thời từ đó nâng cao nhận thức cách mạng, vững vàng bản lĩnh chính trị, tiếp tục rèn luyện phẩm chất, tư cách người đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng của chi bộ luôn bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn của nhà trường, coi trọng đổi mới nội dung, hình thức và phương thức hoạt động để nâng cao chất lượng, hiệu quả. Chi bộ nhà trường luôn chú trọng giáo dục chủ nghĩa Mác Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tăng cường việc học tập và thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước gắn với đẩy mạnh công tác tuyên truyền định hướng cán bộ, đảng viên, quần chúng thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú, sống và làm việc theo hiến pháp, pháp luật; xây dựng môi trường văn hóa mới... Chi bộ đã bám sát và chỉ đạo kịp thời các hoạt động tuyên truyền, các phong trào thi đua yêu nước nhân dịp các ngày lễ lớn, các ngày kỷ niệm trong năm; đồng thời tăng cường giáo dục chính trị cho cán bộ viên chức có tinh thần yêu nước, biết đấu tranh chống các quan điểm sai trái, âm mưu, thủ đoạn “diễn biến hòa bình” của các thế lực thù địch.

Tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/05/2015 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với các chuyên đề học tập Bác hàng năm theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương, của Đảng ủy Bộ Tài chính cho đảng viên, viên chức nhà Trường. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã góp phần xây dựng ý thức rèn luyện, tu dưỡng đạo đức cách mạng của CBCNV nhà trường. 100% đảng viên, viên chức và người lao động nhà trường đã đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tổ chức sinh hoạt định kỳ, lồng ghép kiểm điểm đảng viên với việc phê bình và tự phê bình, qua đó chỉ rõ các mặt mạnh, mặt yếu của từng đảng viên, đồng thời đề ra các phương hướng để khắc phục những tồn tại một cách thiết thực, hiệu quả.

### **1.1 Những kết quả đạt được (triển khai học tập Nghị quyết, nắm bắt tình hình tư tưởng, công tác ngăn ngừa chống suy thoái đạo đức, tư tưởng, lối sống....)**

- Trong 05 năm qua, chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính tài chính đã lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối, Đảng ủy Bộ Tài chính và của đơn vị; Chi bộ đã thực hiện xây dựng các kế hoạch cụ thể để triển khai các nghị quyết của cấp trên. Việc ban hành các kế hoạch, văn bản chỉ đạo của đảng ủy cấp trên, của cấp ủy chi bộ trong việc triển khai thực hiện các Nghị quyết Trung ương khóa XII là kịp thời, nghiêm túc, quyết liệt theo đúng quy định của Trung ương và cấp trên.

Các Hội nghị phổ biến, quán triệt Nghị quyết được triển khai nghiêm túc, đúng kế hoạch đạt kết quả thiết thực, đảm bảo việc học tập và quán triệt đến 95% cán bộ đảng viên trong toàn đơn vị, đồng thời tăng cường công tác giáo dục chính trị

tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên nhận thức rõ tình hình, giữ vững lập trường tư tưởng, quan điểm cách mạng, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, đoàn kết xây dựng tổ chức Đảng ngày càng trong sạch, vững mạnh, tuyên truyền vận động cán bộ đảng viên, công chức, viên chức, người lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, bám sát nhiệm vụ chính trị, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Ban Chi ủy đã tập trung chỉ đạo các tổ đảng tiến hành kiểm điểm tự phê bình và phê bình, mạnh dạn nhận diện các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Chi bộ kết hợp với chính quyền tăng cường giáo dục, rèn luyện xây dựng phong cách làm việc, phong cách lãnh đạo trong cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, giữ vững các nguyên tắc “tập trung dân chủ”; “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”; tăng cường công tác quản lý cán bộ, đảng viên và xây dựng các quy định về đạo đức công vụ, phong cách làm việc, phong cách lãnh đạo. Trên cơ sở đó, đề ra các biện pháp khắc phục, sửa chữa cụ thể cho từng biểu hiện ở từng tổ đảng, tạo ra sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của đội ngũ lãnh đạo quản lý nói chung và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nói riêng, thể hiện quyết tâm cao trong khắc phục, sửa chữa những hạn chế yếu kém của tập thể và cá nhân trong toàn chi bộ. Tích cực đấu tranh chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, thực dụng; kiên quyết đấu tranh ngăn chặn những hành vi trái với quan điểm, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện mất dân chủ, thiếu tinh thần trách nhiệm, tinh thần hợp tác và ý thức tổ chức kỷ luật kém, biểu hiện sự suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên.

Công tác tuyên truyền được đẩy mạnh, công tác kiểm tra, giám sát được chú trọng. Từ đó đã tạo được sự chuyển biến tích cực trong việc tu dưỡng và rèn luyện của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức; góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị và xây dựng chi bộ đạt trong sạch, vững mạnh.

Chi bộ thường xuyên quan tâm, thúc đẩy các tổ chức đoàn thể kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên: Đa số cán bộ đảng viên đều có tinh thần trách nhiệm, gắn bó với nghề nghiệp, gắn bó với đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được giao; có sự giúp đỡ tận tình, đảm bảo sự công bằng đối với từng cán bộ, nhân viên, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, nhân viên được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, tin học

### **1.2. Những hạn chế:**

- Việc tổ chức triển khai chỉ thị, nghị quyết, thực hiện các nhiệm vụ của Đảng ủy cấp trên đôi lúc còn chậm, hiệu quả chưa cao, chưa có sự đổi mới trong công tác tuyên truyền.

- Việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ đảng viên và người lao động đôi khi chưa kịp thời, chưa giải quyết thỏa đáng theo tâm tư nguyện vọng của người lao động.

## **2. Về công tác xây dựng Đảng (về phối hợp với lãnh đạo đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác tổ chức cán bộ, xây dựng chi bộ...)**

*2.1. Việc thực hiện nhiệm vụ chính trị:* Bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên, các văn bản hướng dẫn của Đảng ủy, của ngành, Chi bộ đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền xây dựng kế hoạch công tác nhiệm kỳ 2015-2020, kế hoạch hàng năm, các nghị quyết chuyên đề để lãnh đạo tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính.

Một số kết quả cụ thể như sau:

(1) Trong nhiệm kỳ 2015-2020 Chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền làm tốt nhiệm vụ chính trị được giao; tổ chức được **512 lớp** ĐTBĐ với **25.020 lượt người** cho CCVC ngành Tài chính trong kế hoạch ngân sách được Bộ Tài chính giao; mở được **86 lớp với 3270 lượt người** cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ bằng nguồn kinh phí của Bộ kế hoạch và đầu tư; Thực hiện đào tạo bồi dưỡng công chức xã **07 lớp với 350 lượt người; 852 lớp với 69.245 người** cho các Bộ, Tổng cục, Ban, ngành địa phương và 01 lớp cho 60 học viên theo đơn đặt hàng của Ngân hàng thế giới. Tổng số lượt CCVC kể cả trong và ngoài ngành Tài chính được đào tạo trong 05 năm là **97.945 lượt người với 1.458 lớp tăng 442 lớp so với giai đoạn 2010-2014 với gần 50 vạn người**. Kết quả này đã góp phần thực hiện thắng lợi Chiến lược Tài chính đến năm 2020 Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt và làm tốt Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

(2) Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, trình bộ thẩm định và ban hành được **23 bộ** chương trình và danh mục chuyên đề cập nhật; biên soạn **20 bộ** tài liệu liên quan đến ngạch công chức, viên chức, kỹ năng lãnh đạo quản lý và cập nhật chuyên sâu về kinh tế tài chính. Các chương trình được rà soát bổ sung và ban hành mới để cập nhật với tính thời sự và mức độ cần thiết đối với người học. So với nhiệm kỳ 2010-2015 đã chỉ đạo xây dựng và ban hành tăng 08 tài liệu.

*(Tổ đảng Phòng Đào tạo tham gia kỹ hơn về phần này)*

(3) Nhằm hoàn thiện cơ cấu tổ chức, làm rõ chức năng hoạt động của Trường và các đơn vị trực thuộc trường, tăng cường công tác quản lý, tạo hành lang quy định pháp lý cho hoạt động chung của toàn trường, Chi bộ đã chỉ đạo, lãnh đạo chính quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung các Đề án, quy chế, quy định phù hợp với tình hình thực tế và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Trường. Cụ thể: đã sửa đổi, bổ sung và ban hành mới được 21 quy chế; 04 quy định, quy trình; 02 đề án;

*(Tổ đảng Phòng Tổ chức – Hành chính tham gia kỹ hơn về phần này)*

(4) Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ hợp tác quốc tế, tăng cường và nâng cao chất lượng ĐTBĐ có yếu tố nước ngoài; thiết lập quan hệ mật thiết với một số đối tác chiến lược quan trọng như Trung Quốc, Liên Bang Nga, Pháp, Lào, Mỹ, .v.v. Giai đoạn 2015-2019, Chi bộ đã lãnh đạo chính quyền tổ chức 15 lớp đào tạo, bồi dưỡng cho 144 lượt công chức, viên chức được tham gia các lớp bồi dưỡng ngắn hạn ở nước ngoài; 20 lớp bồi dưỡng cho hơn 700 lượt công chức, viên chức

học tập tại trong nước do các chuyên gia nước ngoài giảng dạy. Đặc biệt đã tổ chức được 05 khóa học chuyên sâu tại nước ngoài cho 40 học viên các đơn vị theo đơn đặt hàng riêng. Ngoài ra, đã tổ chức hỗ trợ nâng cao năng lực cho Trung tâm bồi dưỡng cán bộ tài chính Lào trong việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng và tiến hành tổ chức bồi dưỡng tại Lào cho 320 công chức của Bộ Tài chính Lào trong nhiều lĩnh vực liên quan đến kỹ năng lãnh đạo cấp phòng và cấp Vụ, quản lý thuế, kế toán, kiểm toán, bảo hiểm, hải quan, v.v. Kết quả này, đã tăng 70% so với nhiệm kỳ 2010-2015, đánh dấu một bước ngoặt lớn trong công tác hợp tác quốc tế về ĐTBD.

*(Tổ đảng Phòng Hợp tác quốc tế tham gia kỹ hơn về phần này)*

(5) Công tác hành chính - quản trị được củng cố và kiện toàn và có nhiều chuyên biến tích cực, sắp xếp ổn định các mảng công việc phù hợp và khoa học, đảm bảo an toàn tuyệt đối trụ sở làm việc, công tác văn thư lưu trữ được cải tiến, đáp ứng được công tác lãnh đạo, điều hành của Ban lãnh đạo cơ quan.

(6) Chi bộ đã lãnh đạo xây dựng các cơ chế, chính sách về tài chính thống nhất trong toàn Trường; hàng năm tổ chức lập dự toán và phân bổ hợp lý kinh phí cho các hoạt động, các đơn vị theo sát với hoạt động ĐTBD, đảm bảo hoàn thành cả kế hoạch ĐTBD và cả phần kinh phí được cấp.

Chủ động bổ sung, sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ, phục vụ cho các hoạt động sự nghiệp của Trường.

Với nguồn kinh phí sửa chữa, mua sắm được cấp hàng năm, Trường đã chủ động thực hiện mua sắm tài sản, thiết bị cần thiết, đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm, phục vụ tốt nhất cho hoạt động ĐTBD và các hoạt động của nhà trường.

2.2. Về công tác tổ chức cán bộ: Xác định công tác cán bộ là công tác của Đảng, là khâu then chốt trong toàn bộ hoạt động, là nguyên nhân thành, bại của Nhà trường, chính vì vậy công tác kiện toàn bộ máy tổ chức của Trường luôn được quan tâm. Trong nhiệm kỳ vừa qua, Chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền làm tốt công tác quy hoạch lãnh đạo các phòng/khoa/trung tâm đảm bảo tính chất công khai, dân chủ và kế thừa; đảm bảo cho viên chức vừa có trình độ học vấn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn, vừa có phẩm chất, đạo đức cách mạng để trở thành các đầu tàu trong công việc, đủ sức vận động và lãnh đạo các hoạt động của đơn vị. Hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung những nhân tố mới đáp ứng tiêu chuẩn quy hoạch, đồng thời đưa ra khỏi quy hoạch những viên chức không còn phù hợp.

Công tác bổ nhiệm lãnh đạo các phòng/khoa/trung tâm đảm bảo đúng tiêu chuẩn, quy trình, phù hợp với quy hoạch cán bộ và đáp ứng yêu cầu công tác. Từ năm 2015 đến năm 2018 đã tiến hành quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với 43 viên chức vào chức danh lãnh đạo các các phòng/khoa/trung tâm. Đến năm 2019, thực hiện chỉ đạo của Bộ Tài chính về việc dừng quy hoạch, bổ nhiệm mới các chức năng lãnh đạo nhằm chuẩn bị cho chủ trương sắp xếp lại các cơ sở đào tạo bồi dưỡng của ngành tài chính. Nhìn chung, đội ngũ viên chức sau khi được bổ nhiệm đã phát huy được năng lực lãnh đạo, quản lý, ngày càng trưởng thành và đóng góp quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển nhà trường.

*(Tổ đảng Phòng Tổ chức - Hành chính tham gia kỹ hơn về phần này)*

### 2.3. Xây dựng chi bộ:

a) Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng luôn bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn của nhà trường, coi trọng đổi mới nội dung, hình thức và phương thức hoạt động để nâng cao chất lượng, hiệu quả. Chi bộ nhà trường luôn chú trọng giáo dục Chủ nghĩa Mác Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, tăng cường việc học tập và thực hiện đường lối, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước gắn với đẩy mạnh công tác tuyên truyền định hướng cán bộ, đảng viên và quần chúng thực hiện tốt nghĩa vụ công dân nơi cư trú, sống và làm việc theo hiến pháp, pháp luật; xây dựng môi trường và gia đình văn hóa mới... Chi bộ đã bám sát và chỉ đạo kịp thời các hoạt động tuyên truyền, các phong trào thi đua yêu nước nhân các dịp lễ lớn, các ngày kỷ niệm trong năm.

Tổ chức học tập và quán triệt sâu sắc các Nghị quyết quan trọng của BCH Trung ương (khóa XII,) đặc biệt là Nghị quyết Đại hội đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Trung ương 5 về tiếp tục triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Nghị quyết Trung ương 6 về tinh gọn, nâng cao hiệu quả, hiệu lực bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị quyết Trung ương 7 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, Nghị quyết Trung ương 8 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Các đợt tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết đã được gần 95% cán bộ, đảng viên tham gia và viết bài thu hoạch.

Tổ chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” hàng năm với các chuyên đề theo hướng dẫn của Ban Tuyên giáo trung ương, Đảng ủy Bộ tài chính cho cán bộ, đảng viên kết hợp với việc tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa” trong nội bộ nhà trường theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, phát huy vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong gương mẫu của cán bộ đảng viên, trước hết là của người đứng đầu và cán bộ quản lý; tăng cường giáo dục chính trị cho công chức, viên chức và người lao động có đủ bản lĩnh, có tinh thần yêu nước, biết đấu tranh chống các quan điểm sai trái, âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch. Việc học tập Bác đã góp phần xây dựng ý thức rèn luyện, tu dưỡng đạo đức cách mạng CBVC trong Nhà trường. Chi bộ tổ chức tốt sinh hoạt định kỳ, lồng ghép kiểm điểm đảng viên với việc phê bình và tự phê bình, qua đó chỉ rõ các mặt mạnh, mặt yếu của từng đảng viên, đồng thời đề ra các phương hướng để khắc phục các tồn tại ấy một cách hiệu quả.

Kết quả đánh giá, phân loại tổ chức đảng và đảng viên trong 5 năm qua: Chi bộ được Đảng ủy Bộ Tài chính đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 100% đảng viên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 15% đảng viên xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Nhìn chung, Chi bộ nhà trường hoàn thành tốt các chỉ tiêu nghị quyết đã đề ra.

b) Lãnh đạo công tác cán bộ và phát triển đảng viên

Chi bộ Nhà trường lãnh đạo toàn diện công tác cán bộ, từ khâu quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo bồi dưỡng, bổ nhiệm, bố trí công tác, quản lý và đánh giá viên chức. Trong nhiệm kỳ, Chi bộ Trường đã ban hành nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ viên chức quản lý, giảng viên có đủ phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, văn bằng, chứng chỉ, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển nhà trường giai đoạn mới. Nhiệm kỳ qua, công tác cán bộ của Chi bộ đã đạt được những kết quả quan trọng, cụ thể:

- Hoàn thành quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2016-2021 và giai đoạn 2021-2026 trình Bộ Tài chính phê duyệt.

- Lãnh đạo công tác quy hoạch, bổ nhiệm và bổ nhiệm lại viên chức đáp ứng nhu cầu của Nhà trường, đảm bảo đánh giá đúng năng lực, điều kiện và tiêu chuẩn bổ nhiệm.

- Lãnh đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ của Đảng, chính quyền và đoàn thể có lập trường chính trị, tư tưởng vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ chuyên môn cao và năng lực thực tiễn đáp ứng nhu cầu công tác. Phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện nói đi đôi với làm, nói và làm theo đường lối của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ; cập nhật đầy đủ tình hình thời sự, chính trị trong nước và quốc tế cho cán bộ, đảng viên; nêu cao cảnh giác trước các thế lực thù địch. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ.

- Chi bộ Trường chú trọng thực hiện công tác bồi dưỡng quần chúng ưu tú, phát triển đảng viên mới. Trong nhiệm kỳ đã cử 14 quần chúng ưu tú đi học lớp bồi dưỡng phát triển đảng; đã kết nạp được 09 đảng viên mới (đảm bảo 100% chỉ tiêu đề ra).

c) Đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng:

Từ đầu nhiệm kỳ, Chi bộ đã xây dựng quy chế làm việc; phân công nhiệm vụ cụ thể trong ban chi ủy và cho các đảng ủy viên; qua đó kịp thời nắm bắt tình hình mọi mặt của đơn vị và làm rõ trách nhiệm từng chi ủy viên và toàn thể Ban chi ủy. Do đặc thù các đồng chí trong Ban chi ủy đều kiêm nhiệm và thực hiện nhiệm vụ ở rất nhiều công việc chuyên môn khác nhau nên trong việc thực tế gặp không ít khó khăn, nhưng Chi bộ và các chi ủy viên đã phát huy tinh thần trách nhiệm, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá, trao đổi góp ý rút kinh nghiệm để nâng cao hiệu quả công tác.

Ban chi ủy đã làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo các công việc của Chi bộ, chuẩn bị tốt nội dung họp Ban Chi ủy và họp chi bộ. Chi bộ và các chi ủy viên là hạt nhân xây dựng khối đoàn kết, nhất trí trong tập thể đơn vị trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc sinh hoạt đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Tiếp tục đổi mới công tác lãnh đạo của Chi bộ bằng việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo.



Tập trung lãnh đạo xây dựng chi bộ vững mạnh, coi chi bộ là tổ chức hạt nhân, quyết định chất lượng lãnh đạo của Đảng; là môi trường tu dưỡng, rèn luyện và cũng là nơi giám sát đảng viên chấp hành điều lệ đảng; yêu cầu của Chi bộ đối với các đảng viên là giữ vững nguyên tắc và kỷ cương, kỷ luật của Đảng; thường xuyên thực hiện tự phê bình và phê bình, giữ vững đoàn kết thống nhất trong Đảng.

d) Công tác kiểm tra, giám sát:

Chi bộ lãnh đạo thực hiện nghiêm túc kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát hàng năm, duy trì chế độ sinh hoạt theo quy chế. Đ/c Phó Bí thư được giao phụ trách công tác kiểm tra, giám sát đã tổ chức kiểm tra, giám sát sinh hoạt của chi bộ và đảng viên, về việc thực hành các chủ trương, nghị quyết và chấp hành điều lệ Đảng, các chế độ về tài chính và quy định về những điều đảng viên không được làm. Các chế độ, báo cáo định kỳ và đột xuất với Đảng ủy Bộ đều được thực hiện kịp thời, trung thực.

*2.4. Những kết quả đạt được về thực hiện quy chế dân chủ và các quy định quy chế làm việc.*

Chi bộ luôn xác định nguyên tắc tập trung dân chủ có vai trò quan trọng trực tiếp chỉ đạo quá trình xây dựng, tổ chức sinh hoạt và hoạt động của tổ chức cơ sở đảng. Vì vậy, Ban chi ủy thường xuyên quán triệt, làm cho đảng viên, tổ chức đảng có nhận thức đúng về bản chất nội dung nguyên tắc, thấy được tính tất yếu phải thực hiện, từ đó từng bước nâng cao ý thức tự giác thực hiện đúng, đầy đủ nguyên tắc. Đã cụ thể hóa nguyên tắc tập trung dân chủ thành Quy chế làm việc, Quy chế họp của cấp ủy để làm cơ sở điều chỉnh hoạt động của đơn vị. Các điều khoản trong quy chế được nghiên cứu cụ thể, cân nhắc, thảo luận kỹ, đạt sự thống nhất cao trong cấp ủy trước khi ban hành. Quy chế sau khi ban hành, đã tổ chức quán triệt thường xuyên trong cán bộ, đảng viên nhất là trong cấp ủy viên để nắm chắc nội dung, có ý thức trách nhiệm chấp hành nghiêm nội dung và yêu cầu của quy chế. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nhất là qua đợt kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” đã kịp thời điều chỉnh, bổ sung quy chế phù hợp với tình hình thực tế của cấp ủy.

*2.5. Những hạn chế*

Qua thực tế thực hiện lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhận thấy một số cuộc họp, hội nghị của cấp ủy, chi bộ còn ít ý kiến phát biểu; chưa tích cực nghiên cứu, tham gia đóng góp trí tuệ vào hoạt động lãnh đạo chi bộ, có tư tưởng ngại va chạm; chất lượng đóng góp trí tuệ của từng đảng viên cho sự phát triển chung của chi bộ, của Nhà trường còn thấp.

Kết quả về thực hiện nhiệm vụ chính trị về công tác đào tạo bồi dưỡng mặc dù đã tổ chức đầy đủ các lớp theo yêu cầu của kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm và thực tế đăng ký của các đơn vị, cá nhân nhưng vẫn còn khoảng cách lớn so với những yêu cầu của thực tiễn quản lý nhà nước của Bộ, nhất là yêu cầu về bồi dưỡng nâng cao năng lực của công chức, viên chức theo từng vị trí việc làm.

**3. Công tác kiểm tra, giám sát, công tác thu chi đảng phí**



### 3.1. Những kết quả đạt được

+) Về công tác kiểm tra, giám sát: Nhận thức được tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng, cấp ủy đã phân công 01 đồng chí trong Ban Chỉ ủy phụ trách công tác kiểm tra, giám sát. Chi ủy lãnh đạo thực hiện nghiêm túc kế hoạch hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Bộ Tài chính, duy trì chế độ sinh hoạt Đảng theo quy chế. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hành các chủ trương, nghị quyết và chấp hành điều lệ Đảng, các chế độ về tài chính và quy định về những điều đảng viên không được làm được thực hiện nghiêm túc.

Hàng năm, Chi bộ đều xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát, đã tổ chức giám sát công tác chuyên môn, giám sát việc thực hiện chương trình, kế hoạch hoạt động đào tạo bồi dưỡng theo kế hoạch Bộ giao của chính quyền, các tổ chức đoàn thể Nhà Trường. Qua đó, các phòng/khoa/trung tâm và các tổ chức chính trị thực hiện các nhiệm vụ được giao theo đúng quy định, không xảy ra vi phạm.

+) Về công tác thu, chi đảng phí:

Cấp ủy đã triển khai, thực hiện Quyết định số 09-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 724-HD/TCQT của Ban Tài chính - Quản trị Trung ương về thực hiện chế độ đảng phí; Chi bộ thực hiện thu đảng phí của các đảng viên trong chi bộ đảm bảo theo Công văn số 141-CV/VPTW, ngày 05/3/2012 của Văn phòng Trung ương Đảng hướng dẫn thực hiện quyết định số 342-QĐ/TW, ngày 28/12/2010 của Bộ Chính trị về chế độ thu, chi đảng phí. 100% đảng viên đã nộp đảng phí hằng tháng đầy đủ, đúng theo quy định. Có sổ theo dõi thu đảng phí của các đảng viên theo từng tháng.

- Quản lý, sử dụng đảng phí của chi bộ: Thu - chi đúng quy định, đúng mục đích, sử dụng đảng phí công khai, tiết kiệm, đúng mục đích, không thất thoát, lãng phí, có chứng từ thu- chi đầy đủ, tổng hợp quyết toán thu chi theo quý, năm.

### 3.2 Những hạn chế

- Ban chỉ ủy mới tiến hành việc phân công phụ trách kiểm tra giám cho 01 đ/c phụ trách, các thành viên còn lại chủ yếu phân công phụ trách về công tác chuyên môn mà chưa phân công thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo từng lĩnh vực phụ trách.

- Công tác kiểm tra cụ thể còn ít, chủ yếu tập trung vào công tác chính quyền và xem xét, quyết định những vấn đề về công tác tổ chức, cán bộ. Chưa xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra hằng năm. Chất lượng, hiệu quả kiểm tra, giám sát chưa cao, chưa phát hiện được dấu hiệu vi phạm để ngăn ngừa.

## 4. Về xây dựng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo các đoàn thể quần chúng

### 4.1 Những kết quả đạt được

- Về xây dựng cơ quan đơn vị:

+ Hoạt động của chính quyền và các tổ chức chính trị xã hội của Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính trong nhiệm kỳ qua đã không ngừng được củng cố và tăng cường về chất lượng hoạt động. Các quy định, quy chế đều thể hiện tinh thần công

khai, dân chủ trong bàn bạc, thảo luận, góp ý của mọi người để từ đó đề ra những Quy định, Quy chế có tính khả thi, phù hợp với yêu cầu đổi mới và tình hình thực tế của đơn vị.

+ Đối với tổ chức bộ máy, qua 5 năm Chi bộ đã lãnh đạo chính quyền thực hiện củng cố kiện toàn, các phòng ban, chức năng, làm tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển viên chức giữa các Phòng/khoa. Đến thời điểm hiện tại các phòng/khoa/trung tâm và các tổ chức chính trị đều đã đi vào hoạt động ổn định. Tạo điều kiện cho viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao lý luận chính trị, trình độ chuyên môn.

- *Đối với tổ chức công đoàn:* Công đoàn có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động, tạo được chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả công tác. BCH Công đoàn làm đầu mối tập hợp lực lượng CBVC, người lao động đoàn kết, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, phát huy sáng kiến, nâng cao chất lượng công tác và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Công đoàn Trường làm tốt chức năng đại diện quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Công đoàn Trường đã gây quỹ ủng hộ người nghèo, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, học sinh nghèo vượt khó, v.v. thông qua Hội khuyến học góp từ thiện.

- *Đối với tổ chức Đoàn thanh niên:* Chi đoàn Trường đã phát huy vai trò xung kích, sáng tạo trong mọi hoạt động, tham gia tích cực việc giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức cho đoàn viên thanh niên; tổ chức nhiều hoạt động phong phú và phù hợp với tuổi trẻ, có tác dụng giáo dục truyền thống, nâng cao nhận thức, hiểu biết cho đoàn viên thanh niên. Nhiều hoạt động tiêu biểu như “Tuổi trẻ học tập và làm theo lời Bác”, phát suất ăn cho bệnh nhân tại bệnh viện huyết học Truyền máu trung ương (03 lần), v.v; tham gia cuộc thi tìm hiểu 85 năm thành lập đoàn thanh niên CSHCM; Phối hợp với các lớp bồi dưỡng ngạch quản lý Nhà nước tại Thanh Hóa, tổ chức các hoạt động trao tặng quà cho các hoàn cảnh khó khăn tại Thanh Hóa. Tham gia thực hiện chương trình Tuổi trẻ Bộ Tài chính thực hiện “Văn hóa công sở, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, hiệu quả”; Tổ chức thực hiện từ thiện tại bệnh viện K, Tân Triều, hoạt động từ thiện tại tỉnh Lai Châu, Sơn La, Hà Giang. Phối hợp tổ chức khóa học “Văn hóa công sở, giao tiếp công vụ cho viên chức trong Trường”; Tham gia hưởng ứng tích cực giải bóng đá mi ni đoàn thanh niên Bộ Tài chính hàng năm.

Tổ chức thành công 02 lần Đại hội Đoàn thanh niên nhiệm kỳ 2017 - 2019 và 2019 -2022. Giới thiệu cho Đảng 08 quần chúng ưu tú để bồi dưỡng kết nạp đảng.

- *Đối với Hội Cựu chiến binh:* Hội đã tích cực hoạt động trong công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần đối với thành viên của Hội; tích cực tham gia các hoạt động cùng với Công đoàn, Đoàn Thanh niên và trong cơ quan tạo mối đoàn kết giữa các tổ chức trong cơ quan.

#### 4.2 Những hạn chế

Các tổ chức chính trị xã hội trong đơn vị chưa hoàn toàn tập hợp được sức mạnh của mỗi thành viên. Các hoạt động còn chưa phong phú về hình thức và nội dung, chưa linh hoạt trong tổ chức các phong trào thi đua.

## **II. KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CHI ỦY NHIỆM KỲ 2015 -2020**

### **1. Kiểm điểm việc tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, các nghị quyết Trung ương, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối, Nghị quyết đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020**

- Ban chi ủy đã kịp thời xây dựng các kế hoạch tổ chức học tập, triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đến toàn thể cán bộ đảng viên, đơn đốc cán bộ, đảng viên tham gia đầy đủ các buổi tổ chức triển khai, quán triệt của Đảng ủy Bộ tài chính. 95 - 98% cán bộ đảng viên tham gia các buổi học tập. Sau học tập nghị quyết, các đồng chí đảng viên đều viết bài thu hoạch cá nhân, trong đó làm rõ nhận thức của bản thân về những vấn đề mới được học tập, quán triệt, có liên hệ thực tiễn ở đơn vị và đề xuất nhiều giải pháp để tổ chức thực hiện nghị quyết có hiệu quả.

Về xây dựng chương trình kế hoạch hành động: trên cơ sở bám sát, cụ thể hóa chương trình hành động của Đảng ủy Bộ tài chính, tình hình thực tế của đơn vị để chi bộ, người đứng đầu đơn vị xây dựng chương trình hành động gắn với những chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình thực hiện phù hợp với chức năng nhiệm vụ được giao.

- Chi bộ lãnh chỉ đạo chính quyền cụ thể hóa nội dung các Nghị quyết trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với chức trách nhiệm vụ được giao của từng phòng ban chức năng, thể hiện tính chủ động, sáng tạo, sâu sát và liên hệ chặt chẽ với tình hình đơn vị và năng lực thực tế của mỗi cán bộ, đảng viên. Góp phần tạo nên sự đồng bộ, hưởng ứng và nhất trí cao trong việc tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp trên.

### **2. Đánh giá kết quả lãnh đạo, chỉ đạo trên các lĩnh vực công tác**

+ ) Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng:

- Cấp ủy thường xuyên quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện các quy định của Đảng trong Chi bộ nhằm giáo dục tư tưởng, chính trị, rèn luyện đạo đức cách mạng, lối sống lành mạnh đối với các đảng viên và quần chúng trực thuộc Trường.

- Cấp ủy luôn quan tâm công tác phát triển nguồn nhân lực, bồi dưỡng củng cố lực lượng cán bộ chủ chốt, lực lượng giảng viên và cán bộ trẻ có đủ năng lực, phẩm chất để gánh vác nhiệm vụ chính trị của Trường. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo đã được thực hiện đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch theo hướng dẫn của Ban cán sự Đảng và lãnh đạo Bộ Tài chính.

- Chi bộ, Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính tiến hành thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII

gắn với kiểm điểm hàng năm và đột xuất, được tiến hành đồng thời ở tất cả các cấp. 100% đảng viên, các phòng/khoa/trung tâm triển khai nghiêm túc.

+ ) Công tác thực hiện nhiệm vụ chính trị:

- Ban Chi ủy đã tập trung lãnh đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn phát triển theo hướng bền vững theo Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Chi bộ đã đề ra. Trong nhiều lĩnh vực đã có cách làm mới, sáng tạo, phát huy được trí tuệ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quần chúng; nêu cao truyền thống hơn 20 năm xây dựng và phát triển nhà trường.

- Trên cơ sở Nghị quyết Đại hội Chi bộ lần thứ III và cụ thể hóa các chương trình hành động, nghị quyết, kế hoạch của Đảng ủy, Chi bộ phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường, Ban Chi ủy Chi bộ đã đề ra các giải pháp đúng đắn, sáng tạo, khai thác được tiềm năng, lợi thế tại chỗ. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức, đơn vị hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu và nhiệm vụ chuyên môn.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng có nhiều chuyển biến tích cực, quy mô tăng, chất lượng được cải thiện. Hoạt động hợp tác quốc tế có nhiều biến chuyển tích cực, nâng cao vị thế và tầm ảnh hưởng của Trường trong khu vực và trong nước. Công tác tổ chức, hành chính, quản trị, tài chính được cải tiến tích cực, đáp ứng phần lớn được yêu cầu đề ra.

+ ) Công tác xây dựng đảng:

- Cấp ủy Chi bộ đã tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với việc kiểm tra thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng kiểm tra việc thực hiện các giải pháp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống; phát hiện, đấu tranh với các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đã tham gia học tập, quán triệt đầy đủ Chỉ thị số 05-CT/TW. Mỗi cán bộ, đảng viên đều viết cam kết thực hiện việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm.

- Cấp ủy Chi bộ triển khai nghiêm túc Quy định 101- QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp” đến tất cả các cán bộ, đảng viên trong chi bộ. Chi bộ gắn việc kiểm điểm hàng năm theo Nghị quyết Trung ương 4 với việc thực hiện Quy định 101-QĐ/TW để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của mỗi tập thể, cá nhân, nêu cao tính nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ chủ chốt các cấp nhằm khắc phục những tồn tại, hạn chế với những giải pháp trọng tâm, có hiệu quả sau khi tiến hành kiểm điểm.

+ ) Lãnh đạo các đoàn thể quần chúng:

- Ban Chi ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo củng cố, đảm bảo hiệu lực quản lý điều hành của Ban Giám đốc, các phòng, khoa, Trung tâm... trên các lĩnh vực công tác. Đội ngũ công chức, giảng viên, viên chức được động viên học tập, bồi

dưỡng nâng cao trình độ, nhất là trình độ cao; CCVC đi học về được sắp xếp, bố trí đúng chuyên môn và năng lực. Chỉ đạo thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; thường xuyên cải tiến lề lối, phương thức làm việc hướng đến sự chuyên nghiệp; ngăn ngừa lãng phí, quan liêu, gây phiền hà, những nhiễu... .

- Ban Chi ủy thường xuyên chỉ đạo các tổ chức đoàn thể tăng cường công tác vận động quần chúng, coi đây là khâu quan trọng trong việc triển khai các nghị quyết, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và bồi dưỡng nguồn đảng viên mới. Chỉ đạo chính quyền phối hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, các đơn vị chức năng thuộc trường thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước. Tập trung củng cố kiện toàn đội ngũ cán bộ các phòng, khoa, Trung tâm... nhằm đảm bảo thực hiện có hiệu quả các nghị quyết hàng tháng của Chi bộ và các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên.

- Lãnh đạo thực hiện hiệu quả sự phối hợp và thống nhất hành động trong việc tập hợp quần chúng thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của nhà trường và hoạt động của các tổ chức đoàn thể; thực hiện tốt bình đẳng giới, phát huy vai trò của phụ nữ trong việc góp phần xây dựng và phát triển nhà trường.

**3. Kiểm điểm về đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách và lề lối làm việc và chế độ sinh hoạt của chi ủy chi bộ, về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống.**

*3.1 Về đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách và lề lối làm việc và chế độ sinh hoạt của chi ủy, chi bộ.*

Trong lãnh đạo, chỉ đạo điều hành, Ban Chi ủy luôn thực hiện đúng quy chế làm việc và các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ.

- Ban Chi ủy luôn nêu cao tinh thần đoàn kết nhất trí; giữ vững nề nếp sinh hoạt theo quy chế và chức năng, nhiệm vụ. Lề lối làm việc được quy định rõ trách nhiệm của Bí thư Chi bộ đồng thời là Giám đốc Trường. Nội dung sinh hoạt được chuẩn bị chu đáo, thảo luận dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể; chất lượng sinh hoạt ngày càng được nâng lên. Các chủ trương, nghị quyết đề ra đảm bảo sát hợp với tình hình thực tế của nhà trường, thể hiện vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và chịu trách nhiệm trước Đảng ủy Bộ Tài chính. Thường xuyên giữ mối quan hệ lãnh đạo, phối hợp có nguyên tắc giữa các tổ chức, đơn vị, làm cho quan hệ lãnh đạo Đảng với chính quyền và các đoàn thể, quần chúng ngày càng gắn bó chặt chẽ hơn.

- Ban Chi ủy luôn duy trì chế độ phê bình và tự phê bình, kiểm điểm đánh giá hàng năm kết hợp với kiểm điểm việc thực hiện theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị TW 4 (khóa XI). Có ý thức tiết kiệm trong quản lý, không phô trương hình thức, nêu gương ở đơn vị công tác, chi bộ và nơi cư trú. Ban Chi ủy luôn bám sát sự chỉ đạo của Đảng ủy, thường xuyên theo dõi, nắm bắt kịp thời tình hình nhà trường; trong lãnh đạo, chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm, tập trung hướng về cơ sở và có hiệu quả; đảm bảo thời gian thực hiện nhiệm vụ, có sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Kịp thời khen thưởng động viên, bổ sung giải pháp mới nên đã được cán bộ, đảng viên thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra và cấp trên giao.

- Ban chi ủy luôn duy trì chế độ họp theo quy định, mỗi tháng 1 lần trước khi tổ chức họp chi bộ nhằm thống nhất các nội dung đã làm được của tháng, xây dựng kế hoạch cho tháng tới.

### *3.2 Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống*

- *Về phẩm chất chính trị:* Các đồng chí trong Ban chi ủy đều có lập trường, tư tưởng vững vàng, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nghiêm pháp luật của Nhà nước, trung thành với chủ nghĩa Mác - Lê Nin và tư tưởng Hồ Chí Minh, các đồng chí luôn giữ được phẩm chất, đạo đức tốt có lối sống trong sạch, lành mạnh, giản dị. Bản thân và gia đình luôn gương mẫu chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương. Nội bộ Ban chi ủy luôn có sự thống nhất cao, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, có tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình nghiêm túc, thẳng thắn, bảo đảm tính xây dựng.

- *Về đạo đức, lối sống:* Các đồng chí trong Ban chi ủy có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm. Có ý thức tổ chức kỷ luật. Trung thực, gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm.

- *Về năng lực:* Trong Ban chi ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020, các đồng chí đều có tinh thần trách nhiệm cao với công việc được giao, nhiệt tình, tận tụy với công việc, có năng lực thực tiễn trong điều hành, quản lý trên các lĩnh vực. Do được bố trí phân công một cách hợp lý, phù hợp với khả năng và năng lực thực tiễn của từng đồng chí trong Ban chi ủy nên trong nhiệm kỳ qua năng lực lãnh đạo của Ban chi ủy được phát huy khá tốt. Do đó, có thể nói Ban chi ủy đã lãnh đạo chi bộ và tập thể nhà trường phấn đấu hoàn thành các mục tiêu mà Nghị quyết Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2015 – 2020 đề ra.

- *Về phong cách lãnh đạo:* Các đồng chí trong Ban chi ủy đều có tác phong, phong cách làm việc nghiêm túc, sâu sát, sống hoà mình với quần chúng, luôn quan tâm cải tiến phong cách lãnh đạo, lễ lối làm việc, được tín nhiệm cao đồng nghiệp. Ban Chi ủy làm việc theo quy chế, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, giữ vững chế độ Hội nghị theo quy định của Điều lệ Đảng.

## **III - ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm:** Qua 5 năm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ III và các Nghị quyết của Trung ương và Đảng ủy Bộ Tài chính trong một bối cảnh tình hình chung còn có nhiều mặt khó khăn, phức tạp. Bằng sự nỗ lực cố gắng và quyết tâm, Chi bộ và chính quyền đã từng bước khắc phục khó khăn,

phần đầu thực hiện được các mục tiêu nhiệm vụ mà Nghị quyết đại hội lần thứ III của chi bộ đã đề ra. Cụ thể:

- Chi bộ đã luôn chủ động, tích cực phát huy vai trò là hạt nhân lãnh đạo của mình để lãnh đạo chính quyền và tổ chức quần chúng triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Trường. Việc phát huy vai trò dân chủ và minh bạch luôn được Chi bộ quan tâm và thực hiện tốt. Chi bộ Đảng và toàn thể đảng viên luôn tích cực, chủ động đi đầu, nêu gương trong công tác chuyên môn và các phong trào đoàn thể khác.

- Phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chi ủy có nhiều đổi mới, có trọng tâm, trọng điểm, chủ động tích cực đề ra các giải pháp, ban hành các nghị quyết, xây dựng chương trình, kế hoạch để lãnh đạo hoạt động cụ thể thiết thực. Những kinh nghiệm lãnh đạo điều hành được tổng kết, rút kinh nghiệm qua các kỳ họp, hội nghị cán bộ viên chức đã nâng cao năng lực quản lý của cán bộ quản lý và sức chiến đấu của Chi bộ.

- Việc triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; các Nghị quyết Trung ương 2,3,4,5,6,7,8,9,10,11 (Khóa XII); các Nghị quyết, Chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư cũng như của Đảng ủy Bộ Tài chính đã được Chi bộ xây dựng kế hoạch tổ chức tham gia học tập, phổ biến và quán triệt đến toàn thể cán bộ đảng viên của Chi bộ.

- Chi bộ thường xuyên quan tâm, lãnh đạo chỉ đạo tốt công tác xây dựng đảng; xây dựng đội ngũ có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, trong sạch, vững về chính trị, giỏi chuyên môn nghiệp vụ.

- Chi bộ đã lãnh đạo tốt các tổ chức đoàn thể quần chúng, đảm bảo việc hoạt động các tổ chức quần chúng đúng hướng, đạt hiệu quả thiết thực.

**2. Khuyết điểm:** Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, trong lãnh đạo của Đảng bộ vẫn còn một số mặt thiếu sót khuyết điểm:

- Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng tuy đã được Chi bộ quan tâm, chỉ đạo thường xuyên nhưng còn một số ít cán bộ và đảng viên có biểu hiện chưa nhiệt tình, hăng hái tham gia các hoạt động phong trào chung của cơ quan. Do vậy sự gắn kết trong công việc đôi lúc còn hạn chế. Nội bộ cơ quan đôi khi thực sự chưa đoàn kết.

- Công tác ĐTBĐ tuy có nhiều khởi sắc, nội dung chương trình được cập nhật thường xuyên, phương pháp giảng dạy được chú trọng, phát huy tính tích cực của học viên. Tuy nhiên, việc đầu tư sử dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý đào tạo chưa được quan tâm thích đáng. Vì vậy, công tác quản lý còn nhiều khâu rườm rà, mất nhiều thời gian và chưa thực sự chuyên nghiệp.

- Chưa xây dựng được đội ngũ chuyên gia giỏi trong việc xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để tham mưu cho cấp trên trong công tác triển khai đột phá các nhiệm vụ trong ĐTBĐ.

- CBGV chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng của hoạt động nghiên cứu khoa học, năng lực nghiên cứu còn hạn chế, việc đầu tư cho công tác NCKH chưa thỏa đáng, số lượng các đề tài nghiên cứu, các bài báo khoa học còn chưa nhiều.

- Việc tổ chức triển khai chỉ thị, nghị quyết và thực hiện các nhiệm vụ của Đảng ủy cấp trên đôi lúc còn chậm. Các đ/c trong Ban chi ủy có khối lượng chuyên



môn lớn, kiến thức nghiệp vụ công tác đảng hạn chế mang tính kiêm nhiệm nên có ảnh hưởng đến chất lượng công việc. Nhiệm kỳ qua, không có nhiều các sinh hoạt chuyên đề đạt chất lượng và hiệu quả.

- Đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp ủy kiêm nhiệm, nhiều việc, lãnh đạo cấp Trường thay đổi gây khó khăn trong công tác chỉ đạo điều hành.

### **3. Nguyên nhân của khuyết điểm:**

**Thứ nhất**, việc tổ chức học tập, quán triệt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước chưa đi vào chiều sâu, bộ phận, đơn vị chức năng thiếu tính năng động sáng tạo nên chưa thực sự tham mưu tốt trong công tác này.

**Thứ hai**, việc xây dựng và triển khai thực hiện các nhiệm vụ đôi lúc còn chưa đồng bộ, chặt chẽ, thiếu bám sát chương trình kế hoạch công tác và nhiệm vụ chính trị trọng tâm, gắn với trách nhiệm tập thể và cá nhân.

**Thứ ba**, công tác chỉ đạo, lãnh đạo của Chi bộ trong nhiệm kỳ còn một số hạn chế do bị chi phối nhiều vào việc triển khai các nhiệm vụ chuyên môn. Một số cán bộ, đảng viên chưa thực sự coi trọng công tác đảng, công tác chính trị tư tưởng.

**4. Một số bài học kinh nghiệm:** Từ những nhận định, đánh giá kết quả làm được, chưa làm được, nguyên nhân, rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

**Một là**, sự đoàn kết, đồng thuận cao, tinh thần năng động, sáng tạo, ý thức trách nhiệm cao của toàn thể cán bộ, đảng viên trong Chi bộ. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, Chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp, có hiệu quả của Lãnh đạo Bộ Tài chính, lãnh đạo các vụ cục thuộc Bộ Tài chính. Đảng bộ Bộ Tài chính, sự cộng tác của các trường bồi dưỡng thuộc khối ngành tài chính, sự quan tâm hợp tác của các đối tác trong nước và quốc tế.

**Hai là**, bộ máy tổ chức tốt và đội ngũ công chức, viên chức, giảng viên có trình độ chuyên môn cao, trưởng thành về nhận thức chính trị, kỹ năng nghề nghiệp sẽ đáp ứng được yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội và đáp ứng yêu cầu phát triển nhà trường trong giai đoạn mới.

**Ba là**, phát huy tốt vai trò tập thể song song với đề cao trách nhiệm cá nhân, đi đôi với việc phát huy vai trò người đứng đầu trong sự phối hợp giữa chính quyền với các tổ chức đoàn thể là điều kiện đảm bảo để thực hiện tốt các chủ trương, nghị quyết đã đề ra.

**Bốn là**, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của tổ chức đảng, đề cao và phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh và phát huy dân chủ cơ sở trong việc xây dựng khối đoàn kết, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức và tổ chức các phong trào hoạt động thiết thực cho đoàn viên, góp phần to lớn vào việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

**Năm là**, phải thực sự coi trọng công tác xây dựng Chi bộ thật trong sạch, vững mạnh là nhiệm vụ then chốt; xem việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là trọng tâm xây dựng Đảng; đánh giá, bố trí đúng cán bộ, phát huy

nhân tài, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân; nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu. Tập thể Chi bộ, Ban chi ủy phải luôn đoàn kết, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ và quy chế làm việc.

### **Phần thứ ba**

## **Phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nhiệm kỳ 2020-2025**

### **1. Dự báo tình hình:**

Trên thế giới, trong những năm tới, hòa bình, độc lập dân tộc, dân chủ, hợp tác, phát triển vẫn là xu thế lớn; tình hình chính trị - an ninh thế giới thay đổi nhanh chóng, diễn biến rất phức tạp, khó lường. Quá trình toàn cầu hóa và tiến bộ của khoa học - công nghệ, đặc biệt là công nghệ thông tin tiếp tục phát triển mạnh mẽ, thúc đẩy sự phát triển nhảy vọt trên nhiều lĩnh vực, tạo ra cả thời cơ và thách thức đối với mọi quốc gia. Xu hướng liên kết kinh tế, thương mại, đầu tư, kết nối hạ tầng gia tăng; xuất hiện các hình thức liên kết mới, các định chế tài chính quốc tế và khu vực, các hiệp định kinh tế song phương và đa phương. Đông Nam Á tiếp tục là trung tâm phát triển năng động, là khu vực cạnh tranh chiến lược giữa một số nước lớn, có nhiều nhân tố bất ổn. Tranh chấp lãnh thổ, chủ quyền biển, đảo trong khu vực và trên Biển Đông tiếp tục diễn ra gay gắt, phức tạp hơn. Dịch bệnh, thiên tai ngày càng diễn biến phức tạp, ảnh hưởng trực tiếp đến nhiều lĩnh vực, ngành nghề trên toàn thế giới và trong nước.

Đất nước hội nhập quốc tế sâu rộng hơn, trong đó hội nhập kinh tế là trung tâm, đặc biệt là quá trình thực hiện các cam kết trong cộng đồng ASEAN, tổ chức Thương mại Thế giới (WTO), Hiệp định Thương mại tự do (FTA) với các nước và Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP); vấn đề Biển Đông, biên giới Tây Nam, vấn đề biên giới khí hậu, nước biển dâng,... sẽ là sức ép rất lớn cả về năng lực cạnh tranh và ổn định chính trị trên toàn lãnh thổ, tác động mạnh mẽ đến sự phát triển kinh tế - văn hóa - xã hội của đất nước.

Năm năm tới là chặng đường vô cùng quan trọng đối với Chi bộ Trường. Năng lực và tính chuyên nghiệp của một số cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa cao. Ứng dụng công nghệ thông tin còn nhiều hạn chế nên việc sử dụng các trang thiết bị hỗ trợ cho các hoạt động nghiên cứu và giảng dạy của một số giảng viên theo tiêu chuẩn chất lượng quốc tế còn gặp nhiều khó khăn. Xu thế hội nhập quốc tế, nhiều cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cũng như các tổ chức giáo dục quốc tế cùng tham gia nên tính cạnh tranh khốc liệt giữa các đơn vị làm công tác ĐTBĐ.

Trong bối cảnh nói trên, Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính cần phát huy nội lực, với sức mạnh tổng hợp và tận dụng mọi nguồn lực hỗ trợ từ bên ngoài, phấn đấu biến thách thức thành cơ hội để khẳng định vị thế của Nhà trường, góp phần phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sớm trở thành cơ sở đào tạo uy tín, chất lượng và chuyên nghiệp trong toàn quốc và hướng tới có vị thế quan trọng trong khu vực.

## **2. Phương hướng, mục tiêu:**

### **2.1 Mục tiêu tổng quát:**

Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của toàn chi bộ, chất lượng đội ngũ đảng viên ngày càng nâng cao; củng cố, kiện toàn và xây dựng hệ thống chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Nhà trường. Nâng cao chất lượng đào tạo bồi dưỡng; đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng ngoài ngân sách; nâng cao ý thức trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, xây dựng cơ quan văn hóa, không ngừng nâng cao đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động.

### **2.2 Phương hướng:**

Ổn định và phát triển là yêu cầu xuyên suốt trong nhiệm kỳ 2020-2025 của Chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính. Coi trọng phát triển chiều sâu, nâng cao uy tín và vị thế của Trường trong phạm vi toàn quốc và Khu vực.

Nâng cao chất lượng công tác chuyên môn gắn kết chặt chẽ với bồi dưỡng nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng đạo đức. Củng cố và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Chi bộ; phát huy vai trò, tinh thần trách nhiệm và tăng cường hiệu quả làm việc của các Phòng, Khoa, Trung tâm và các cá nhân ở các đơn vị để thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ theo đúng chức năng, vị trí việc làm.

Đẩy mạnh việc đổi mới nội dung và phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng, xây dựng Chi bộ, cơ quan, đoàn thể thực sự vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức.

Nâng cao năng lực và sức chiến đấu của Chi bộ, phát huy trí tuệ và tinh thần đoàn kết của tập thể CCVC toàn cơ quan, quyết tâm đưa nhà trường trở thành Học viện cán bộ tài chính có năng lực cạnh tranh cao, thích ứng hội nhập.

*(Xin góp ý thêm. Hiện nay chiến lược phát triển của Trường BDCBTC đến năm 2030 vẫn để chỉ tiêu trở thành Học viện)*

## **3. Một số chỉ tiêu cơ bản của Chi bộ nhiệm kỳ 2020 -2025**

1.100% đảng viên, CCVC và người lao động được học tập, nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Khóa XIII.

2. Hoàn thành 100% chỉ tiêu về nhiệm vụ chính trị hàng năm có chất lượng và đảm bảo đúng quy chế ĐTBĐ. 100% đảng viên trong Chi bộ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm và cả nhiệm kỳ.

100% công chức, viên chức chấp hành đúng chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, không có trường hợp nào vi phạm pháp luật.

Đảm bảo tuyệt đối an toàn lao động trong hoạt động của Nhà trường; làm tốt công tác phòng chống cháy, nổ; bảo vệ an toàn tài sản và đảm bảo vệ sinh môi trường.

3. Hàng năm có 95% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, không có đảng viên yếu kém và vi phạm kỷ luật. Phần đầu hàng năm Chi bộ xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

4. Đến hết nhiệm kỳ kết nạp ít nhất 6 đảng viên mới. 100% đảng viên có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên. 100% đảng viên thực hiện nghiêm túc sinh hoạt đảng và giữ sinh hoạt nơi cư trú.

5. Phần đầu trong nhiệm kỳ, chỉ đạo chính quyền tổ chức được 1.200 lớp cho công chức, viên chức trong và ngoài ngành tài chính, doanh thu các lớp sự nghiệp đạt bình quân hàng năm 35 tỷ/năm trở lên.

#### **4. Các nhiệm vụ và giải pháp**

##### **4.1. Về lãnh đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng**

###### **4.1.1 Nhiệm vụ**

Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng để nâng cao nhận thức lý luận, rèn luyện bản lĩnh chính trị cho cán bộ, đảng viên và người lao động, tạo sự thống nhất về tư tưởng, đồng thuận trong hành động góp phần xây dựng và phát triển Nhà trường.

###### **4.1.2. Giải pháp**

Kịp thời phổ biến, quán triệt để cán bộ, đảng viên và quần chúng nắm vững và chấp hành đúng đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương, nhiệm vụ của đơn vị. Nâng cao bản lĩnh chính trị của cán bộ, đảng viên; tăng cường sự thống nhất về chính trị, tư tưởng; nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật; bồi dưỡng đạo đức cách mạng, lối sống lành mạnh, rèn luyện tác phong nói và làm theo Nghị quyết của Đảng.

Đổi mới hình thức tuyên truyền, giáo dục để đưa Chủ nghĩa Mác - Lênin, Tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động. Tổ chức cho đảng viên, viên chức học tập các nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương, của Đảng ủy Bộ tài chính, các chủ trương, nhiệm vụ của đào tạo, bồi dưỡng. Xây dựng các chương trình hành động thiết thực, cụ thể gắn với trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân.

Chỉ đạo các đơn vị tổ chức cho cán bộ, đảng viên thảo luận nâng cao nhận thức về những cơ hội và thách thức của Nhà trường trong giai đoạn đổi mới giáo dục, cạnh tranh và hội nhập quốc tế; phát huy tinh thần tự giác, đoàn kết, sáng tạo của mỗi cán bộ, đảng viên, giảng viên trong quá trình xây dựng và phát triển Nhà trường.

Tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật theo chương trình, kế hoạch của cấp trên; định kỳ tổ chức đợt học tập chính trị, pháp luật trong cán bộ, đảng viên, viên chức. Tổ chức tốt các ngày kỷ niệm lớn của đất nước, của Ngành để giáo dục truyền thống, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị. Chỉ đạo tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ, ngày thành lập Trường. Tuyên truyền về lịch sử, truyền thống, những đóng góp của Trường vào sự nghiệp cách mạng nói chung và sự phát triển của ngành tài chính.

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các Phòng/Khoa/Trung thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xem đây là một trong những tiêu chí để

đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, giảng viên, viên chức và người lao động hằng năm. Cấp ủy và lãnh đạo các phòng/khoa/trung tâm, các tổ chức chính trị xã hội phải là những tấm gương điển hình về học tập và làm tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để tạo sức lan tỏa trong cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

Cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể cần có các giải pháp thích hợp để tăng cường đối thoại, cung cấp thông tin một cách công khai, minh bạch; kịp thời nắm bắt dư luận xã hội và định hướng tư tưởng dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên và người lao động; kịp thời lên án, phê phán các quan điểm sai trái, tin đồn và tài liệu xấu phát tán trong Nhà trường, nhất là trên các trang mạng xã hội. Kịp thời nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và có các giải pháp cụ thể để giải quyết những vướng mắc, khai thông thông tin, giúp cán bộ, đảng viên thực hiện tốt các chủ trương, quy chế, quy định của Nhà trường.

Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện vô cảm, quan liêu và các hành vi những nhiễu, gây phiền hà cho cán bộ, đảng viên và người học; kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân. Khắc phục tư tưởng bảo thủ, trông chờ, trì trệ, chậm thích ứng với cơ chế mới của một bộ phận cán bộ, đảng viên; đồng thời cổ vũ tư tưởng đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm để tạo nên động lực mới cho quá trình phát triển.

## **4.2. Về lãnh đạo công tác thực hiện nhiệm vụ chính trị**

### **4.2.1 Nhiệm vụ**

Tiếp tục phát huy những thành tựu đạt được, huy động hiệu quả các nguồn lực tạo bước đột phá về chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao vị thế và uy tín của nhà trường trong hệ thống các trường đào tạo, bồi dưỡng trong toàn quốc và khu vực.

### **4.2.2. Giải pháp**

Chú trọng xây dựng chương trình và các giải pháp hiệu quả, gắn công tác hoạch định chính sách tài chính với công tác ĐTBĐ, nâng cao năng lực thực thi công vụ và nhiệm vụ chuyên môn cho đội ngũ CCVC trong ngành đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế. Áp dụng tiến bộ khoa học công nghệ vào tổ chức đào tạo, bồi dưỡng CCVC, chuyên đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

Đổi mới nội dung và phương thức ĐTBĐ CBCCV ngành Tài chính theo hướng gắn với yêu cầu năng lực đầu ra. Tăng cường các biện pháp kiểm tra, đánh giá khách quan về năng lực gắn với tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm thông qua các bài thi đánh giá năng lực. Trên cơ sở đó, xác định các nội dung ĐTBĐ phù hợp, thiết thực đồng thời đa dạng hóa các phương thức đào tạo bồi dưỡng như học tập trung, tự học có hướng dẫn, đào tạo, bồi dưỡng trực tuyến, từ xa, v.v.

Báo cáo Bộ chuyển từ cơ chế giao kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng sang đấu thầu, đặt hàng, ký hợp đồng giữa cơ quan chủ trì và cơ sở ĐTBĐ.

## **4.3. Lãnh đạo công tác xây dựng tổ chức Đảng**

### **4.3.1 Nhiệm vụ**

Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng làm cho Chi bộ Nhà trường thực sự trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức.

#### **4.3.2 Giải pháp**

Đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Triển khai có hiệu quả chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 (khóa X) về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị.

Tập trung rà soát, bổ sung, điều chỉnh, ban hành mới, xây dựng đồng bộ hệ thống các quy chế, quy định, quy trình công tác để tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Đồng thời tập trung lãnh đạo, chỉ đạo có trọng tâm, trọng điểm, nhất là việc cụ thể hóa bằng các chương trình, đề án.

Tiếp tục phát huy vai trò hạt nhân lãnh đạo của Đảng bộ trong sự nghiệp xây dựng và phát triển Nhà trường. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng. Làm rõ cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, mối quan hệ, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị, đoàn thể. Gắn trách nhiệm của cấp ủy và cấp ủy viên với kết quả, hiệu quả công việc được giao, với lĩnh vực, đơn vị được phân công phụ trách.

Duy trì các hội nghị định kỳ, trao đổi và quyết định các nội dung công tác theo hướng dẫn của cấp trên. Cấp ủy chuẩn bị nội dung sinh hoạt, phối hợp trách nhiệm với thủ trưởng đơn vị trong các vấn đề lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng cơ quan, công tác tổ chức cán bộ và thực hiện chế độ, chính sách trong đơn vị.

Tiếp tục củng cố, kiện toàn Ban chi ủy, bảo đảm chức năng, nhiệm vụ rõ ràng, quyền hạn đi đôi với trách nhiệm; phát huy tốt vai trò chủ động của từng ban trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ.

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng và các chủ trương, chính sách của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát để nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và quần chúng. Gắn việc nâng cao nhận thức về công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban chấp hành Trung ương Đảng (khóa X).

### **4.4 Lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội**

#### **4.4.1 Nhiệm vụ**

Tăng cường sự lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội trong Nhà trường thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo luật định và điều lệ của mỗi đoàn thể.

#### **4.4.2. Giải pháp**

Quán triệt thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của cấp trên về công tác dân vận, công tác công đoàn, công tác thanh niên, công tác Cựu chiến binh, tiếp tục nâng cao

vai trò của Đảng trong công tác quần chúng. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 290-QĐ/TW ngày 25/2/2010 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về ban hành Quy chế giám sát và phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền...

Có kế hoạch và biện pháp cụ thể chăm lo sức khoẻ và đời sống tinh thần cho công chức, viên chức, giảng viên và người lao động. Chủ động và có chương trình hợp lý, thiết thực để lãnh đạo vận động công chức, viên chức, giảng viên và người lao động tham gia các hoạt động đền ơn, đáp nghĩa, vì nghĩa tình biên giới, hải đảo, hỗ trợ cho giáo dục vùng sâu, vùng xa, giúp đỡ cho những đối tượng khó khăn.

Chỉ đạo tổ chức Công đoàn thực hiện tốt Nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp; tham gia thực hiện tốt chính sách dân số - kế hoạch hoá gia đình, xây dựng gia đình văn hoá, phòng chống các tệ nạn xã hội, xây dựng cơ quan, xây dựng Chi bộ, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, tham gia có hiệu quả các hoạt động xã hội. Đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động; phối hợp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, viên chức hằng năm; chăm lo, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức; giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, bảo vệ quyền lợi chính đáng của đoàn viên.

Chỉ đạo tổ chức Đoàn, Hội các cấp phải đặc biệt quan tâm việc giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng niềm tin và lý tưởng cách mạng cho đoàn viên, thanh niên. Tiếp tục hướng các hoạt động của Đoàn, Hội theo chiều sâu, gắn với chuyên môn; tăng cường tính tự giác trong học tập, nghiên cứu khoa học, rèn luyện phấn đấu của đoàn viên, thanh niên; đấu tranh chống các hiện tượng tiêu cực trong công tác, sinh hoạt, nhất là hiện tượng những người học; tăng cường các hoạt động rèn luyện các kỹ năng, chuyên môn, nghiệp vụ cho đoàn viên, thanh niên. Đề ra các chương trình hành động, tổ chức hiệu quả các phong trào, thu hút đông đảo đoàn viên, thanh niên tham gia. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao chất lượng phong trào tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng. Tăng cường hoạt động tình nguyện tại chỗ, góp phần xây dựng trường học thân thiện, người học tích cực.

Tăng cường xây dựng, củng cố tổ chức Đoàn, Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Bồi dưỡng giới thiệu cho Đảng những đoàn viên ưu tú. Đổi mới hoạt động của chi đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, vừa đáp ứng những nhu cầu, lợi ích chính đáng của đoàn viên; vừa phát huy vai trò của tổ chức đoàn.

Chỉ đạo Hội Cựu chiến binh nâng cao chất lượng tổ chức và hiệu quả hoạt động, tăng cường đoàn kết, vận động hội viên phát huy truyền thống "Bộ đội cụ Hồ" tích cực tham gia xây dựng Đảng, đơn vị, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho hội viên, tham gia các hoạt động chính trị của Nhà trường và địa phương nơi cư trú, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí và các tệ nạn xã hội; phối hợp với



các đoàn thể trong Trường giáo dục truyền thống cho đoàn viên, viên chức, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Đảng các cấp.

Đại hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 của Chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, mở ra một giai đoạn mới phát triển bền vững, toàn diện của nhà trường. Nhiệm vụ phía trước còn nặng nề, khó khăn, thách thức còn nhiều. Nhưng chúng ta tin tưởng rằng, với tinh thần đoàn kết cao độ, với trí tuệ, dân chủ, kỷ cương và đổi mới của đội ngũ cán bộ, đảng viên giàu năng lực, tâm huyết và có trách nhiệm cao, Chi bộ Trường Bồi dưỡng cán bộ tài chính sẽ thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ IV đặt ra./.

***Nơi nhận:***

- Đảng ủy BTC;
- Các đ/c Cấp ủy, BGD;
- Các Tổ đảng;
- Lưu: VT Chi bộ.

**TM. CHI BỘ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Nguyễn Việt Cường**